|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Süreç Adımları** | **Sorumlu** | **İlgili**  **Dokümanlar** |
| İş kazası yaşanması  EBY aracılığıyla aşağıdaki formların birer örneğinin İSG Koordinatörlüğüne ulaştırılması  1- FR-1473 İş kazası tespit tutanağı  2- İş kazası SGK Bildirimi  3- Hastaneden alınan raporlar  Staja giden öğrenci ise; Sigortasını ödeyen fakülte birim yetkilisi tarafından kazanın SGK'ya bildirilmesi  **https://uyg.sgk.gov.tr/IsvBildirimFormu/welcome.do**  4 b'li veya işçi ise; Maaşını ödeyen birim yetkilisi tarafından kazanın SGK'ya bildirilmesi  **https://uyg.sgk.gov.tr/IsvBildirimFormu/welcome.do**  İşçi ise: Çalışanın görev yaptığı işyeri sicil numarasına göre bağlı bulunduğu birim yetkilisi tarafından SGK'ya bildirilmesi  **https://uyg.sgk.gov.tr/IsvBildirimFormu/welcome.do**  Akademik veya idari Personel ise: Çalışanın kadrosunun hitap koduna göre bağlı bulunduğu birim yetkilisi tarafından SGK'ya bildirilmesi  Bildirim linki:  (<https://uyg.sgk.gov.tr/IsKazasiBildirimISV4C/>)  İSG Koordinatörlüğü tarafından kaza geçirilen alanın incelenmesi ve konuyla ilgili aksiyon planı oluşturulması  Kazalının personel tipinin belirlenmesi ve iş kazası tespit tutanağının tutulması (idari, akademik, 4b'li, yabancı uyruklu, işçi, kısmi zamanlı öğrenci, staja giden öğrenci)  İş kazası tespit tutanağı  Tutanağın ve hastaneden alınan formların ilgili birimin işverenine tebliğ edilmesi ve birer örneğinin EBYS aracılığıyla İSG Koordinatörlüğüne iletilmesi  Tutanağın ve hastaneden alınan formların ilgili birimin işverenine tebliğ edilmesi ve birer örneğinin EBYS aracılığıyla İSG Koordinatörlüğüne iletilmesi | İş kazası geçiren- ilgili birim amiri ve görgü tanıkları  İlgili birim amiri ve kazazede  İlgili birim amiri ve kazazede  İSG Koordinatörlüğü | FR-1473- İş Kazası Tespit Tutanağı  İlgili İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı ve  FR-1473 İş Kazası Tespit Tutanağı ve hastane raporları  FR-1473 İş Kazası Tespit Tutanağı, SGK iş kazası bildirimi ve hastane raporları  FR- 1495 Kaza  (Kök Neden) Analiz Formu |